

Формування контингенту здобувачів освіти. Приймальна комісія.

Формування контингенту здобувачів освіти проведено з урахуванням потреб регіону та держави в робітничих кадрах сфери ресторанного сервісу та торговельно-комерційної галузі в межах ліцензованих обсягів, відповідно до Правил прийому до Чернігівського центру професійно-технічної освіти та договорів, укладених з юридичними особами і фізичними особами-підприємцями.

До закладу освіти приймається молодь на базі повної загальної середньої освіти (термін навчання від 1 до 3 років).

Протягом останніх років закладом освіти державне та регіональне замовлення підприємств, установ та організацій на підготовку робітничих кадрів виконувалось. Проте, кількісні показники прийому учнів змінювались з кожним роком показник виконання держзамовлення становив у 2017 році – 75,0%, в 2018 році – 89,3%, у 2019 році – 67,0%.

Правила прийому розроблено, затверджено і погоджено в порядку, встановленому наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013р. № 499 «Про затвердження Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України».

Приймальна комісія в закладі освіти створюється наказом директора і працює з січня місяця кожного року. Затверджено план засідань приймальної комісії, де визначено заходи, які забезпечують чітку і якісну роботу під час прийому та формуванню контингенту.

У приміщенні приймальної комісії, яке розташовано на першому поверсі навчального корпусу, розміщено необхідну наочність для вступників, копію ліцензії, свідоцтва про атестацію, Правила прийому, нормативно-правову та іншу документацію згідно з чинним законодавством та відповідними рекомендаціями Управління освіти і науки.

Формуванню контингенту учнів сприяє профорієнтаційна робота, що проводиться відповідно до плану роботи Центру на навчальний рік (розділ «Профорієнтаційна робота») протягом всього навчального року.

Інформація про діяльність закладу освіти розповсюджується через мережу Інтернет (особистий веб-сайт Центру, соціальні мережі тощо); індивідуальні бесіди з учнями шкіл, які бажають продовжити навчання в професійній освіті; виступи перед батьками й учнями загальноосвітніх шкіл міста та області; дні відкритих дверей центра, що сприяє ознайомленню учнів шкіл з майбутньою професією, педагогічним колективом, традиціями Центру та його матеріально-технічною базою.

Ярмарки професій, Дні кар'єри, які організовувались міськими та районними центрами зайнятості для учнів закладів загальної середньої освіти проходили за активної участі агітбригади Центру, учнів випускних груп, які демонстрували власноруч виготовлені борошняно-кондитерські вироби, проводили майстер-клас з складання серветок.

Питання стану профорієнтаційної роботи розглядалися на інструктивно-методичних нарадах та на засіданнях педагогічної ради.

При вступі до Центру абітурієнти проходять співбесіду. Скарг з боку вступників та їх батьків щодо роботи приймальної комісії не зафіксовано

Не пізніше ніж через п'ять днів після закінчення конкурсного відбору приймальна комісія приймає рішення, оформлює протокол та оголошує список осіб, що рекомендовані до зарахування на навчання до Центру. Списки зарахованих учнів до Центру вивішуються на дошці оголошень.

Підготовка осіб із числа незайнятого населення проводиться відповідно до укладених договорів з центрами зайнятості після проходження Центром тендерного відбору, на який навчальний заклад подає заяву і відповідний перелік документів. Зарахування осіб здійснюється згідно з наказом про зарахування до складу слухачів на підставі договору, укладеного з центром зайнятості.

На початку навчального року проводиться аналіз особових справ, виявлення обдарованих та проблемних учнів, обирається керівний склад груп, учнівське самоврядування тощо.

Особові справи учнів кожної групи зберігаються в окремих комірках сейфу навчальної частини, формуються згідно з переліком, який визначено правилами прийому. Особи, які без поважних причин не приступили до занять протягом десяти днів від дня їх початку, відраховуються з Центру наказом директора.

Щорічно до 01 листопада проводиться робота, спрямована на укладання договорів про підготовку робітничих кадрів з підприємствами, фізичними особами-підприємцями ресторанної галузі, сфери торгівлі та хлібопекарських підприємств Чернігова та області. На підставі укладених договорів формуються планові обсяги державного та регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників в розрізі професій, які погоджуються облдержадміністрацією та затверджуються Міністерством освіти і науки України і доводяться Центру до виконання.

Питання контингенту учнів перебуває на постійному контролі адміністрації.

Документація з обліку контингенту (книги наказів про контингент учнів, слухачів(З-УДЗ, В-УДЗ, З-СНН, В-СНН); у центрі зберігаються книги наказів учнівського контингенту; поіменні книги обліку особового складу учнів слухачів (П-УДЗ, П-СНН) зберігається в сейфі навчальної частини. Ці книги ведуться згідно з інструкцією, прошнуровані, пронумеровані, скріплені печаткою і підписом начальника управління освіти і науки Чернігівської облдержадміністрації і зберігаються у сейфі. У наявності книги реєстрації видачі документів про освіту та забезпечено їх зберігання.

Найбільш характерними причинами відрахування є переїзд учнів за межі області та країни, за власним бажанням.

Працевлаштування випускників проводиться відповідно до двосторонніх договорів про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти між професійно-технічним навчальним закладом і замовником робітничих кадрів згідно з вимогами чинного законодавства.

Формування учнівського контингенту з робітничих професій, в основному, здійснюється за встановленими вимогами, забезпечується рівний доступ громадян до здобуття якісної освіти та проводиться робота, спрямована на збереження контингенту учнів, слухачів.